



恒益控股有限公司

HANG YICK HOLDINGS COMPANY LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1894

2025/26

環境、社會
及管治報告





環境、社會及管治報告

報告原則

為實現可持續發展及改善我們在道德與透明管理風格方面的實踐，於截至二零二六年三月三十一日止年度全年，本集團於日常營運中實踐了與環境、社會及管治相關的各種舉措。本集團欣然呈列本環境、社會及管治報告（「**環境、社會及管治報告**」），以提供本集團有關環境、社會及管治的舉措及政策概覽，以及所取得成果的概況。本環境、社會及管治報告主要內容包括本集團主要業務（即鋼鐵及金屬工程服務以及銷售鋼鐵及金屬產品）的環境、社會及管治範疇，同時亦會就近期新增的建築部分提供補充資料。

本環境、社會及管治報告披露的資料乃摘錄自本集團的公開資料、正式文件以及內部統計數據，亦參考上市規則附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引。

環境、社會及管治報告根據一致及重要性原則，以量化方式載列截至二零二六年三月三十一日止年度相關資料，並作出解釋。該等資料已與去年的資料進行相關比較。環境、社會及管治報告以及其中所載的資料，已獲得本集團董事會及管理層批准。

持份者的反饋意見

本集團明白環境、社會及管治事宜對我們的股東以及其他持份者而言尤其重要。為確保強而有力的企業管治，本集團持續向不同持份者收集反饋意見，以不斷改進其環境、社會及管治方針，以及其可持續發展表現。

主要持份者	要求與期望	溝通渠道
股東及投資者	- 可持續盈利能力 - 預防營運風險	- 公司公告 - 年度報告及中期報告 - 股東週年大會
政府及監管機構	- 遵守法規 - 污染及保育	- 監督及評核 - 環境、社會及管治報告 - 檢測
客戶	- 優質服務 - 品質監控 - 資訊安全	- 商務溝通 - 客戶反饋意見
僱員	- 與僱員權利及權益有關的企業管治 - 改善僱員薪酬待遇及福利 - 職業發展	- 員工會議及活動 - 員工培訓 - 招聘

主要持份者	要求與期望	溝通渠道
媒體	- 資訊透明 - 企業可持續發展	- 公司網站 - 新聞監察
社區	- 提升社會參與度 - 支持公益活動	慈善活動

重要性評估

於截至二零二六年三月三十一日止年度，本公司進行了全面重要性評估，以識別本集團業務所帶來的環境、社會及管治潛在問題，並進行優先排序。

本集團注意到，本集團營運時的排放物會為環境帶來污染，現正致力改善其營運，以將有關污染減至最低。

我們的環境政策

於截至二零二六年三月三十一日止年度，本集團嚴格遵守所有國家及地區層面上的有關規則及法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、廣東省環境保護條例及與環保相關的香港法律及法規。

雖然與氣候變化相關的事宜並不至於影響本集團的業務營運；為了將本集團對環境的負面影響減至最低，本集團盡全力於其業務發展中實現環境效益。除合規之外，本集團致力透過採納環境管理體系以控制環境污染，並同時監察、管理及評估本集團在污染監控及減少廢棄物的表現。我們位於廣東省惠州的主要生產工廠實施的環境管理體系已符合 ISO 14001：2015 國際標準的認證。

於截至二零二六年三月三十一日止年度，本集團就其生產所涉及的四個環境影響範疇作出記錄，即廢氣及旭力氣體排放管理、噪音等級、污水排放及固體廢棄物。由於記錄所有耗用及排放項目存在限制，下表說明我們的辦公室、生產設施及車輛的耗用數據。

環境、社會及管治報告

排放及廢棄物

溫室氣體及主要空氣污染物排放

	截至二零二六年 三月三十一日止年度	
	排放量(公噸 二氧化碳當量)	每百萬港元收益 的排放密度
溫室氣體排放總量(包括直接移除)	675.69	3.79
範圍1 — 直接溫室氣體排放	334.37	1.88
範圍2 — 能源間接溫室氣體排放	329.35	1.85
範圍3 — 其他間接溫室氣體排放	11.97	0.07

本集團溫室氣體排放二氧化碳當量主要源自生產期間的電力耗用及燃料耗用，而營運活動涉及焊接煙霧、耗電及材料運輸。溫室氣體排放總量較去年減少26.8%。

與截至二零二五年三月三十一日止年度相比，由於燃料及電力耗用以及所用包裝減少，溫室氣體及其他主要空氣污染物的排放量於年內有所減少。除了我們的業務足跡，我們始終關注業務成果與能源效率之間的平衡，以可控的能源消耗來維持我們的業務發展。本集團將繼續監察及修訂我們的能源使用及物流方案，以盡量於日後減少排放。我們亦已採用通風及過濾系統，以減少污染物於生產設施中積聚的情況。

尋找水源

於截至二零二六年三月三十一日止年度，本集團於為生產而尋找水源上並無遇上問題。

有害污水排放及處理

生產過程排放的污水包含有害物質。我們跟從中國內地地方環境保護部門頒佈的規管指引，使生產設施排放的污水量及來源均達致規定標準。本集團於每個生產階段嚴格控制我們的使用情況。

處理步驟：

評估本集團排放的有害污水 → 向相關機構報告 → 環境保護局批准 → 廢棄物申報 → 委任惠州市東江環保技術有限公司為第三方 → 惠州市東江環保技術有限公司處理廢棄物 → 轉移有害廢棄物

污水來源	截至二零二六年 三月三十一日止年度	
	污水排放量 (公噸)	排放至
惠州恒益	5	東江

污染物於污水處理過程中從有害排放物中移除。同時，一般污水會被收集，以於市內污水處理系統中作安全處理。

無害廢棄物

我們的無害固體廢棄物包括紙張及其他一般廢棄物，並由惠州市東江環保技術有限公司處理。於截至二零二六年三月三十一日止年度，我們的無害廢棄物總量較去年大幅減少，由7.66公噸減少至1公噸。我們鼓勵生產員工減少及回收所有固體廢棄物。

噪音等級

由於我們的營運會使用重型機械，因此我們的生產過程會產生噪音。為降低產生的噪音水平，我們會定期檢查生產機械，確保其維持於理想狀態。同時，我們於興建生產設施時亦採用隔音設計及結構。



環境、社會及管治報告

資源使用

燃料耗用

燃料	截至二零二六年三月三十一日止年度	
	耗用量	每百萬港元收益的耗用密度
石油氣(升)	16,010	
柴油(升)	98,057	
無鉛汽油(升)	9,768	
總量(升)	123,835	

資源耗用

資源	截至二零二六年三月三十一日止年度	
	耗用量	每百萬港元收益的耗用密度
電(千瓦時)	866,715	4,863.72
水(立方米)	7,527	42.24
紙張(公噸)	1.75	0.01
塑料包裝(公噸)	2.00	0.01
木包裝(公噸)	12.00	0.07

本集團耗用的資源包括電力、水、紙張，以及塑料及木材的包裝。截至二零二六年三月三十一日止年度，本集團電力及木包裝的總耗用量輕微減少。於截至二零二六年三月三十一日止年度，我們的電力耗用量由905,800千瓦時減少至866,715千瓦時；木包裝由12.5公噸減少至12公噸。推行能源管理體系有助本集團透過減少辦公室大樓及宿舍的空調耗電量及逐步將老舊空調更換為一級能源效益標籤的空調，從而達致能源效益。我們張貼告示，並經常透過內部通訊小組提醒員工節約用水。

僱傭及勞工實務

為保障僱員合法權利及福祉，我們確保嚴格遵從香港及中國內地的適用法例及規例，包括但不限於香港法例第57章僱傭條例、香港法例第282章僱員補償條例、香港法例第485章強制性公積金計劃條例、香港法例第608章最低工資條例、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國民法通則》。因此，在企業管治團隊監督下，人力資源部執行一系列內部政策，同時將最新政策載於我們的內部刊物中，讓僱員得悉有關政策。舉例而言，新員工的僱傭合約必須經董事批准。倘於旺季出現額外生產需要，我們將根據最高工時及最低時薪安排人手，而有關安排須獲管理層批准。

截至二零二六年三月三十一日止年度，按工作職能、性別、年齡組別及僱傭地點劃分的本集團僱員統計數據載列如下：

	截至二零二六年 三月三十一日 止年度
按工作職能劃分	
執行董事及高級管理人員	5
項目管理及監督	37
財務及會計	5
行政及人力資源	18
生產工人	115
地盤工人	290
倉貯及物流	18
按性別劃分	
男性	433
女性	55
按年齡組別劃分	
30歲及以下	71
31–40歲	94
41–50歲	143
51–60歲	137
61歲及以上	43
按僱傭地點劃分	
中國內地	147
香港	341
總計	488



環境、社會及管治報告

僱傭標準

本集團秉持公平僱傭的原則，保障僱員及應徵者免受性別、年齡、家庭狀況、種族或宗教歧視，除個人優點與職業能力外，該等因素於招聘、評核或晉升過程中均不會考慮在內。截至二零二六年三月三十一日止年度，本集團並無接獲任何有關不平等僱傭的投訴。本集團致力於不同背景、年齡組別及性別的僱員中實現多元化；然而，在建造業勞工密集的工作性質中，性別多元化顯得尤其艱巨。

我們重視人權，並禁止任何形式的童工或強迫勞工。本集團人力資源部會查核應徵者的身份證明文件，確保應徵者符合當地法例及法規訂定的最低工作年齡規定，並持有合法認可的工作許可。為免含糊不清，我們已設立內部指引及程序；舉報潛在、涉嫌或實際非法勞工違規行為是每一位僱員的責任。各部門管理層均可發出警告，而我們鼓勵所有一般僱員在如此情況下向其經理舉報。任何重大事宜均須向董事會匯報。任何違反紀律守則的董事或僱員將受紀律處分，包括終止其職責。刑事犯罪將移交相關執法機構處理。

至於保險及福利，本集團為僱員提供所有強制保險及退休計劃供款，包括於香港設有僱員補償保險及強制性公積金，而於中國內地則設有社會保險。合資格僱員有權放取產假及待產假。

本集團提供公平競爭環境，供僱員作事業發展及升遷，而內部培訓機會亦開放予不同職階的僱員。有關本集團內部培訓的詳情將於「發展及培訓」一節進行討論。

為獎勵及挽留僱員，我們於截至二零二六年三月三十一日止年度對中國內地的生產員工實行薪金調整及績效點制度。鑑於勞動法及當地勞工市場趨勢出現變動，近年生產工人的薪金水平已穩步上調。有關員工亦合資格收到生日禮物、花紅及嘉許狀。我們鼓勵以減少工作時數為目標，達致健康的工作生活平衡。因此，本集團有每個月不超時工作20小時的內部規則。此外，我們於年內亦舉辦不同的工餘活動，包括早操及晚操、季度晚會、運動日，並為管理層員工提供獎賞旅行。

截至二零二六年三月三十一日止年度，我們的香港辦事處實施了開心工作間推廣計劃，以提升僱員於工作場所的滿意度及喜悅程度。本集團亦獲香港提升快樂指數基金授予開心企業嘉許。我們亦舉辦週年晚宴、與員工一同出席慈善活動，及落實彈性工作安排，以關懷僱員的工作生活平衡。

以下為截至二零二六年三月三十一日止年度的人數統計：

	中國內地	香港	總計
年初	151	249	400
入職人數	40	158	198
呈辭人數	44	66	110
年末	147	341	488

下表載列截至二零二六年三月三十一日止年度按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率：

	截至二零二六年 三月三十一日 止年度的 僱員流失 比率(%)
按性別劃分	
男性	19.3
女性	6.6
按年齡組別劃分	
30歲及以下	30.5
31-40歲	10.7
41-50歲	8.4
51-60歲	40.3
61歲及以上	39.5
按地區劃分	
中國內地	29.5
香港	22.4
總計	24.8

健康及安全

考慮到建築行業前線工人的安全及健康承受相對較高風險，本集團致力藉改進日常營運而盡最大可能為彼等作出保障，尤其是改進工作地點的安全標準。截至二零二六年三月三十一日止年度，在管理層團隊及前線工人主管努力下，我們已遵守有關健康及安全所有適用法律及法規的重大層面，包括但不限於香港法例第509章職業安全及健康條例、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《社會消防安全教育培訓規定》。

就僱員健康保障而言，我們提供醫療保險及年度健康檢查，鼓勵生產員工監察自身健康狀況。關懷僱員身心健康為本集團的首要工作；因此，我們推行每日早操，以推廣工作場所的健康生活及提升士氣。



作為僱主，本集團向僱員提供有關工作地點風險的充足健康及安全資訊，提高彼等的關注。就本集團生產場地的新工人而言，彼等於開始實地工作前均獲提供安全關注培訓，確保僱員知悉如何藉識別工作地點的職業風險避免意外。為提升員工相關意識，我們在每日早會均宣傳安全生產，並通過內部通訊系統及社交媒體平台定期向僱員分享職業健康及安全資訊。我們鼓勵員工出席由勞工處舉行的職業安全及健康講座，亦會分享相關資訊，例如勞工處出版的工地安全手冊、辦公室員工的職業健康手冊，以及預防中暑的指引。

我們的人力資源政策清楚訂明詳盡的安全指引及意外匯報程序。我們已制定職業安全措施，如防護服、工作指示及內部安全規則，以免員工受傷，並盡量減少員工於工作場所的安全風險。本集團工人均須穿著防護裝備，包括面罩、手套、耳塞、安全頭盔及其他安全生產工具。我們每年均會進行兩次安全演習，讓僱員就緊急情況做好準備。

截至二零二六年三月三十一日止年度，本集團的營運並無發生嚴重或致命意外，惟有11宗工傷事故，合共損失621個工作日。受傷工人獲本集團提供的醫療保險保障。於發生工傷事故時，本集團訂有評估系統，防止工作地點受傷個案及持續改進工作環境。

	截至二零二六年 三月三十一日 止年度	截至二零二五年 三月三十一日 止年度
涉及職業意外的受傷僱員人數	11	13
因職業意外或職業病而死亡的人數	0	0
因工傷而損失的工作日數	621	273

發展及培訓

我們從前線及後勤員工以至董事等僱員均接受定期相關培訓。舉例而言，我們向前線工人提供職業安全及技術技能方面的培訓，而管理層團隊及董事則出席企業管治、財務報告、投資者關係及公共關係的課程。

下表概述截至二零二六年三月三十一日止年度的培訓數據：

	截至二零二六年 三月三十一日 止年度
受培訓僱員人數	162
受培訓僱員培訓總時數	1,335.75
每名僱員平均培訓時數	8.25

環境、社會及管治報告

		截至二零二六年 三月三十一日止年度	
		相關類別僱員之 受培訓僱員人數	平均培訓時數
按性別劃分之受培訓僱員			
男性		139	8.26
女性		23	8.13
按工作類別劃分之受培訓僱員			
執行董事及高級管理人員		4	12.44
項目管理層及監督		15	7.30
財務及會計		5	6.60
行政及人力資源		7	9.40
製造		115	8.00
倉貯及物流		14	8.00
勞動人員		2	22.75



營運常規

我們採納的內部政策，訂明根據應予考慮的條件進行選任及評估供應商及分包商的程序，以恪守公平透明的營運常規。此外，我們盡力避免委聘於環境常規或道德標準上存疑的供應商或分包商。

供應鏈管理

我們與供應商建立的長期關係乃本公司多年來最強優勢之一。下表概述截至本年度的供應商數目：

	截至二零二六年 三月三十一日 止年度
中國供應商數目	147
香港供應商數目	8
韓國供應商數目	1

我們保存認可供應商及服務供應商名單。潛在供應商及服務供應商必須滿足我們的評估標準，之後才能列入認可名單，有關標準包括(其中包括)價格、質量、業界聲譽、財務表現、交付時間、服務及對環境及社會責任的承擔。隨著供應商數據庫不斷增長，本集團要求嚴格的採購流程規則。我們的專責員工會不時評估供應商及服務供應商表現，包括(其中包括)成本競爭力、符合交付時間表的能力、對指示的應對、所收到貨品或服務的質量。倘若供應商或服務供應商不符合我們的評估，彼等將從認可名單中除名。

產品責任

我們的產品均能按客戶要求定制，我們亦強調定制化及優越質量監控的重要性。我們嚴格遵守規則及規例，例如香港法例第26章貨品售賣條例。我們取得ISO9001：2015質量管制體系認證，以表彰我們致力於嚴格標準下生產最佳產品。我們的生產線包括多個步驟，由選擇合適材料、金屬切割，以至精細拋光，以保障我們的產品擁有最高質量及標準。

截至二零二六年三月三十一日止年度，本集團並無基於安全及健康原因而召回產品，或接獲任何有關產品及服務的投訴。據本集團所深知，本集團概無違反任何知識產權或消費者數據保護及私隱政策。

私隱

本集團嚴格遵守相關私隱條文，並視客戶私隱保障為重要一環。因此，本集團致力保密其客戶及供應商資料，禁止未經授權存取或披露。

反貪污

本集團已制定並實施健全的反貪污政策，當中明確界定反貪污監察及管理流程。我們的企業文化一般並不鼓勵接受業務夥伴贈送的禮物，亦嚴禁任何形式的貪污行為，包括但不限於賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢或不當挪用公款。就接受禮物而言，倘所接受禮物的價值超過300港元，則僱員須向其部門主管匯報；而對於價值超過5,000港元的禮物，僱員務須向董事報告以避免任何潛在利益衝突。為達成反貪污目標，我們已設立內部渠道以供匿名舉報不合規事件，同時發出內部備忘錄以提高對反貪污的關注。年內，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規而可能對本集團造成重大影響的事件。

社區投資

本集團致力肩負社會責任，並支援業務紮根所在的地方社區。於截至二零二六年三月三十一日止年度，恒益自願者團隊輪流於社區中心提供服務，並攜帶慰問禮包到訪瀝林社區。



獎項及認證



截至二零二六年三月三十一日止年度，本集團就慈善活動及專業表現獲得多間機構頒發多個獎項及證書：

- 香港提升快樂指數基金授予開心企業嘉許
- 獲得博准(上海)認證頒發的環境管理體系 — 認可證書(符合 GB/T 24001–2016/ISO 14001 : 2015 要求)
- 獲得博准(上海)認證頒發的質量管制體系 — 認可證書(符合 GB/T 19001–2016/ISO 9001 : 2015 要求)